

# COMUNE DI COSTA DI ROVIGO

## PROVINCIA DI ROVIGO

Verbale n. 22/2021

### Parere del Revisore Unico

#### Costituzione fondo salario accessorio 2021

L'anno 2021 il giorno due del mese di settembre, Il Revisore Unico del Comune di Costa di Rovigo al fine di rendere concreta la collaborazione, nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

#### VISTA

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 30/06/2021 avente ad oggetto "Costituzione fondo salario accessorio 2021".

#### RICHIAMATO

- il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 62/2019, esecutiva nelle forme di legge;
- il vigente regolamento di contabilità;
- lo statuto comunale;
- l'art. 33 del D.L. 34/2019;

#### VERIFICATO CHE

- nel triennio 2021-2023 trovano applicazione il D.L. 34/2019 (cd. Decreto Crescita) ed il DPCM del 17.03.2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" attuativo dell'art. 33 del Decreto Crescita, nonché la circolare del Ministero della Pubblica Amministrazione, delle Finanze e dell'Interno;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, precisa che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";
- l'art. 57, comma 3-septies, del D.L. n. 104/2020, con il quale si è precisato che "A decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il



predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l'entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente”;

- il finanziamento relativo al fondo salario accessorio per l' anno 2021 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio 2021-2023, esercizio 2021, ed afferenti la spesa del personale e che quindi tali risorse sono stanziare e parzialmente impegnate nel suddetto bilancio .

#### ACQUISITO

- il parere favorevole espresso dal Responsabile dell'Area, per quanto attiene la regolarità tecnica, e il parere favorevole espresso dal Responsabile settore finanziario per la correttezza dell'azione amministrativa e la regolarità contabile, in relazione ai riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

#### ESPRIME

**parere favorevole** alla proposta di delibera avente ad oggetto “Costituzione fondo per il salario accessorio 2021”

#### ACCERTA

Che la deliberazione proposta rispetta il principio del contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente.

Il Revisore Unico  
Dott. Agostino Mechini

