



Comune di Costa di Rovigo

Provincia di Rovigo

c.f. 00197530298
Tel. 0425 / 497272 - Fax 0425 / 497149
URL: <http://www.comune.costadirovigo.ro.it>
E-mail: protocollo@comune.costadirovigo.ro.it
PEC: protocollo.comune.costadirovigo.ro@pecveneto.it

COPIA

N°129 Reg. delib.	Ufficio competente UFFICIO PERSONALE
-----------------------------	--

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO

OGGETTO	COSTITUZIONE FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021
---------	--

Oggi **tre** del mese di **settembre** dell'anno **duemilaventuno** alle ore 15:00, convocata in seguito a regolare invito si è riunita, in modalità di collegamento da remoto, la Giunta Comunale, così composta:

		Presenti/Assenti
RIZZATELLO GIAN-PIETRO	Sindaco	P
VILLA CRISTIANO	Vice sindaco	P
MISCHIARI ANDREA	Assessore	P

3	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il
SEGRETARIO COMUNALE Morabito Luca.

RIZZATELLO GIAN-PIETRO nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL Sindaco

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	COSTITUZIONE FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021
---------	--

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 62/2019, esecutiva nelle forme di legge;

Visto il vigente regolamento di Contabilità;

Visto lo statuto comunale;

Visto il T.U.E.L. (d.lgs. 267/2000);

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 40 del d.lgs. 165/2001 "le amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa"
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali
- in data 18.12.2019 la delegazione trattante, opportunamente costituita, ha sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021;
- la modalità di determinazione delle risorse del fondo del salario accessorio sono regolate dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018

Visto il comma 236 della L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), in vigore dal 1/1/2016, in conformità al quale: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal **1° gennaio 2016** l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*

Visto l'**art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017** che dispone: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal **1° gennaio 2017**, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato...omissis"*;

Rilevato che deve essere costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 e che lo stesso deve avvenire secondo i criteri previsti dall'art. **67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.5.2018**, tenuto conto del limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lg.vo 75/2017 e delle disposizioni dell'art. 33 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 28.6.2019 n. 58, relativamente alla garanzia del rispetto del salario medio pro capite rispetto al 31.12.2018;

Ritenuto di determinare per l'anno 2021 le voci che costituiscono il fondo, per verificarne la correttezza e la congruità con il C.C.N.L. 21.5.2018 e le norme di legge di riferimento;

Dato atto che il Comune di Costa di Rovigo:

- Ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2020 e che è stato approvato il bilancio preventivo dell'anno 2021 in data 26.2.2021 nel quale è previsto il rispetto del vincolo del pareggio di bilancio;
- Nell'anno 2020 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2021 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Considerato che, come evidenziato da ultimo dalla Corte dei conti dell'Emilia Romagna, con deliberazione n. 100/2017/PAR del 6 giugno 2017 e dalla Corte dei conti della Lombardia con deliberazione n. 116/2018/PAR del 10 aprile 2018, l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale deve essere computato considerando anche le risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anche degli enti senza la dirigenza e della maggiorazione dell'indennità di posizione dei segretari comunali ex art. 41 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001;

Considerato che ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali *“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.”*;

Dato atto che le progressioni economiche orizzontali **per l'anno 2021** ai sensi dell'art. 34 del C.C.N.L. 22.1.04, sono poste **interamente a carico del fondo del salario accessorio**;

Tenuto conto che ai sensi dell'art. 67 comma 1 e 2 lett. b) le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali attribuite al personale in servizio e le *“differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali”* e che *“tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”*;

Preso atto che la differenza tra il costo delle progressioni economiche orizzontali dell'anno 2021 ed il costo attuale degli sviluppi economici delle progressioni è pari ad Euro **1.240,18** e che tale importo viene aggiunto al fondo di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018;

Ricordato che articolo 32 comma 7 del CCNL 22.1.2004 prevede un incremento delle risorse stabili del fondo del salario accessorio pari a *“0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza”*;

Preso atto che le risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL 22.1.2004 vanno ora ad integrare le risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 21.5.2018;

Evidenziato altresì che tale **importo unico consolidato** resta confermato anche per gli anni successivi;

Tenuto conto che nell'anno 2021 l'Ente non è stato soggetto a trasferimento di personale per effetto di delega di funzioni;

Tenuto conto, altresì, che nell'anno 2021 l'Ente non ha incrementato la propria dotazione organica, provvedendo unicamente ad assumere nel 2019 un esecutore operaio a tempo indeterminato, in sostituzione di dipendente cessato per trasferimento;

Dato atto che:

- sono state inserite le somme derivanti dall'applicazione dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 pari ad Euro **5.000,00** per incentivi per funzioni tecniche (ex art. 113, d.lgs. 50/2016);
- sono state inserite le somme derivanti dall'applicazione dell'art. 67 comma 3 lett. e) del CCNL 21.5.2018 pari ad Euro **3.161,67** per risparmi lavoro straordinario 2020;

Dato atto che, con il presente provvedimento, la Giunta Comunale autorizza l'inserimento delle risorse variabili di cui all'art. 67 commi 4 e 5 del CCNL 21.5.2018 ed in particolare sono state stanziare:

- ai sensi dell'art. 67 comma 4 una quota pari ad Euro **2.669,20** entro l'importo massimo dell'1,2% del Monte Salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;
- ai sensi dell'art. 67 comma 5 lett. b) risorse pari ad Euro **4.900,00** volte a finanziare il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione.

Considerato che le somme stanziare negli appositi capitoli del suddetto bilancio di previsione sono entro i limiti delle spese del personale previsti dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;

Rilevato che ai sensi dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 le risorse del salario accessorio non possono superare l'equivalente importo **dell'anno 2016**;

Preso atto che le somme ai fini della quantificazione del limite delle risorse del salario accessorio dell'anno 2016 sono pari ad Euro **44.132,29** (applicabili);

Visto l'allegato A di quantificazione del Fondo anno 2021, dal quale si evince che:

- il totale del fondo risorse decentrate applicabile per l'anno 2021, è pari ad € **54.449,34** (**allegato A**), pari ad € **44.132,29** come per il 2016, oltre i fondi non rilevanti pari € **10.317,05**;
- E' stata mantenuta la riduzione storicizzata di € **3.502,80** sul totale parte stabile del Fondo, per la cessazione nel 2012 di una unità di personale, nella persona del dipendente FERRARESE Claudio;
- Il fondo anno 2021 è stato ridotto nella parte stabile della somma di € **2.321,25**, per allineamento risorse applicate nell'anno 2016; (art. 23 D. Lg. Vo 75/2017);
- È stata verificata l'osservanza dell'art. 33 comma 3 D.L. 34/2019, come da allegato prospetto, senza operare alcuna integrazione economica al fondo, per l'invarianza del valore medio pro capite riferito del salario accessorio 2021 rispetto al salario 2018, congruo nei valori di rapporto secondo quanto previsto dalla norma citata, in rapporto alla dotazione organica dell'ente;
- il totale delle voci costitutive è stato determinato prendendo a base di calcolo il Monte Salari come definito dalla dichiarazione congiunta allegata al C.C.N.L. 11.4.2008, specificatamente indicato nell'allegato A), con revisione complessiva delle singole voci;
- la parte variabile del fondo ai sensi dell'art. 15 comma 5 del C.C.N.L. 1.4.99 viene confermata nello stanziamento pari ad € **4.900,00** disposto già nel 2016 per le seguenti motivazioni:

l'art. 1 comma 3 del CCNL 1.4.99 specifica che, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, l'ente può incrementare, per l'anno considerato, la parte variabile del fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale. Nell'ambito dei PEG 2021, oltre agli obiettivi di mantenimento, sono stati individuati e circoscritti gli obiettivi che implicano l'avvio o l'attivazione di nuovi servizi, o un miglioramento quantitativo/qualitativo di servizi già esistenti, o progetti, anche pluriennali, che hanno come scopo l'introduzione di metodologie innovative di gestione dei servizi. Gli obiettivi di cui sopra sono quelli indicati nel PEG 2021 approvato con atto GC 40/2021 e nel Piano Performance 2021/2023, e che si elencano in dettaglio:

1. Contrattualistica: contrazione tempi per istruttoria e predisposizione contratti;
2. Gestione informatizzata ferie permessi;
3. Aggiornamento costante Amministrazione Trasparente;
4. Procedure digitali istanze on - line per tutte le aree
5. Aggiornamento regolamenti
6. Procedimenti opere finanziate da contributi ministeriali
7. Tempestività incassi oneri urbanizzazione
8. Mappatura costo di costruzione
9. Assicurazione tempestivi interventi manutenzione
10. Studio fattibilità lavori pubblici per sicurezza e decoro
11. Gestione cimiteriale
12. Gestione ecocentro
13. Sostituzione e interscambiabilità operai esterni per assicurazione servizi
14. Segnalazione criticità territorio comunale
15. Allestimento ambulatorio terapia iniettiva

16. Implementazione portale INPS
17. Digitalizzazione atti stato civile pregressi
18. Efficientamento servizi cimiteriali: rotazione salme per ampliare capacità ricettiva cimitero
19. Supporto alla cittadinanza per utilizzo nuove tecnologie (applicazione MUNICIPIUM)

L'Amministrazione Comunale, specificatamente per l'anno 2021, prende atto della necessità di garantire quotidianamente i servizi di:

Servizio notifiche, anche nella considerazione del notevolissimo carico delle notifiche nei confronti di persone irreperibili/assenti a cui far fronte con personale dell'area Segreteria e personale di Vigilanza.

Si specifica inoltre che è stato deliberato il recesso dalla Convenzione di Polizia Locale e che l'unità già assegnata in comando è nella dotazione organica del Comune full time dal 1.11.2020.

Preso atto che con determina del Responsabile del servizio n. 12 del 20.1.2021 sono state impegnate le somme per indennità condizioni di lavoro anno 2021, corrisposte mensilmente agli aventi diritto;
Vista altresì la determinazione n. 13 del 20.1.2021, relativa all'impegno delle somme per indennità di servizio esterno, art. 56 quinquies del CCNL 21.5.2018, da corrispondere all'Agente di Polizia Locale;
Vista infine la determinazione n. 14 del 20.1.2021 relativa all'impegno di spesa per indennità specifiche responsabilità, corrisposta mensilmente agli aventi diritto:

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti;

VISTO il Bilancio per l'Esercizio Finanziario in corso;

VISTO il D. Lg.vo 267/2000 e acquisiti i pareri previsti;

CON VOTI unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di costituire il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 67 del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali 21.5.2018 come da allegato alla presente delibera che è parte integrante del presente atto;
2. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale come costituito dal presente atto **non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;**
3. Di dare atto del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019 convertito nella Legge 58/2019, come descritto in premessa;
4. Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2021 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio 2021-2023, esercizio 2021, ed afferenti la spesa del personale e che quindi tali risorse sono stanziare e parzialmente impegnate nel suddetto bilancio;
5. di mantenere come per gli anni precedenti l'incremento del fondo ex art. 15 comma 2 CCNL 1.4.99 ora art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004 nella percentuale di 1,2% sul monte salari 1997, dando atto che la stessa è volta al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità dei servizi come specificato nelle premesse, accertata l'effettiva disponibilità di Bilancio;
6. di dare atto che la destinazione del fondo così costituito sarà oggetto di contrattazione decentrata e che saranno demandate alla parte pubblica l'attuazione delle direttive impartite e comunicata al Revisore del Conto e al Nucleo di Valutazione;
7. Di dare atto che il "fondo relativo alla retribuzione di posizione e risultato di competenza dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa", ammontante a € 39.250,00 è invariato rispetto all'anno 2016, così come il numero degli incarichi di P.O.

Con successiva votazione unanime espressa nelle forme di legge

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000, stante la necessità di programmare la sottoscrizione dell'accordo economico 2021.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 114 del 30-06-2021 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	COSTITUZIONE FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
F.to RIZZATELLO GIAN-PIETRO

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Morabito Luca

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 13-08-21

Il Responsabile del servizio
F.to Pavarin Maria Luisa

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021

Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 31-08-21

Il Responsabile del servizio
F.to Rossetto Gabriella

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 129 del 03-09-2021

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNO
2021**

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 15-09-2021 fino al 30-09-2021 con numero di registrazione 1023.

Comune di Costa di Rovigo li 15-
09-2021

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 129 del 03-09-2021

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO ANNO
2021**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Comune di Costa di Rovigo li

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ
(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art.23 del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
