

COMUNE COSTA DI ROVIGO

PROVINCIA DI ROVIGO

Nucleo di valutazione interno

Convenzionato tra i comuni di Costa di Rovigo, Pincara, Villamarzana e Villanova del Ghebbo

Costa di Rovigo 1-12-2020

Il Nucleo di Valutazione Interno del Comune di Costa di Rovigo, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere Civit n. 4/2012, n. 5/2012 e 6/12, ha preso in esame la predisposta Relazione sulla *performance* inviata al Nucleo di Valutazione.

Si è preso in esame il nuovo regolamento degli uffici e dei servizi approvato in data 30.04.2019 con atto di G.C. n. 62 con il quale all'art. 89 si individuano i criteri di valutazione della performance dei dipendenti disponendo al comma 5 "che la metodologia per la valutazione della performance dei dipendenti viene descritta nel manuale operativo che sarà approvato con deliberazione della giunta comunale nel rispetto dei criteri contenuti nel presente documento".

All'art. 93 del sopraccitato regolamento comma 8 si prevede che il nucleo di valutazione supporti i titolari di P.O. nella valutazione dei propri collaboratori.

In data 16 settembre 2020 con deliberazione di G.C. n.107 si sono approvati i manuali operativi per la valutazione della performance e per il conferimento di specifici progetti tra cui il manuale n. 3 il quale dispone "metodologia per l'attribuzione ai dipendenti delle premialità collegate alla performance". Detto manuale approva tra l'altro la scheda di valutazione anche in assenza del parere del nucleo di valutazione, parere mai richiesto.

Al punto 3 viene detto:" sarà possibile attribuire un punteggio superiore a 17 esclusivamente a dipendenti che nel corso dell'anno siano stati destinati di almeno una comunicazione informale di apprezzamento prevista nel successivo comma 4.....omissis".

Il successivo punto 4 precisa che:" nel corso dell'anno di valutazione il responsabile cui è assegnato il dipendente può indirizzare a questi delle comunicazioni informali ad "apprezzamenti" o "rilievi riferiti a situazioni lavorative che si siano verificate non oltre una settimana di tale comunicazione"

Il comma 5 prevede inoltre che" la valutazione nei confronti del dipendente viene proposta dal responsabile competente in sede di conferenza dirigenziale presieduta dal nucleo di valutazione . la conferenza valida la proposta di valutazione e può modificarla a maggioranza dei componenti."

Appare chiaro che visto l'art 93 del regolamento uffici e servizi nonché la metodologia approvata in data 16 settembre 2020 non poteva consentire l'applicazione dei punti 3 e 4 della stessa, in quanto l'approvazione della metodologia è avvenuta tardivamente rispetto all'anno di cui si va a proporre la valutazione come dalle schede allegate.



Il nucleo ha valutato altresì lo schema della scheda di valutazione, ritenendola, seppur con qualche criticità, in linea con quanto previsto dalla normativa e dal CCNL in vigore.

Il nucleo ha preso in esame le schede di valutazione dei singoli dipendenti e la loro partecipazione allo svolgimento dei singoli progetti contenuti sul piano delle performance e le stesse si ritengono anche in linea con le relazioni dei responsabili di P.O.

Per quanto sopra si autorizza la liquidazione della performance ai dipendenti del comune di Costa di Rovigo in base alle schede predisposte dai responsabili di P.O.

DATA 1-12-2020

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE
ZAPPATERRA D.SSA NATALIA

Natalia Zappaterra